

Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022 Certificazione per la Parità di genere

POLITICA PARITA' DI GENERE





	Manuale di gestione
	Procedure
✓	Modulistica ed extra

Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022
Certificazione per la Parità di genere

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

MOD_610

S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione, della parità di genere e dell'empowerment femminile.

Si tratta di valori fondanti dell'agire dell'impresa cooperativa che, attraverso la prassi UNI/PdR 125:2022, vengono sistematizzati e riaffermati per promuovere un nuovo modello culturale inclusivo e privo di pregiudizi e stereotipi.

L'obiettivo di **S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS** è implementare un sistema di gestione stabile con l'obiettivo di incorporare nei processi aziendali il nuovo paradigma della parità di genere, in modo da contribuire a colmare i gap attualmente esistenti e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, introducendo nella propria realtà organizzativo-gestionale un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022, adotta una Politica per la Parità di Genere, ovvero gli indirizzi e gli obiettivi generali che costituiscono l'opportunità per perseguire la propria mission aziendale.

Da anni, **S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS** preserva il valore delle persone, la loro unicità e diversità, e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS si impegna a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard/prassi emanate da organizzazioni internazionali e nazionali di riferimento al fine di:

- promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e mobilità interna, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- realizzare una comunicazione, sia interna che esterna, aperta ai principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere;

Edizione

00

Revisione

00

Data

30 maggio 2025

Pagina

1 di 2

Norma di riferimento: UNI/Pdr 125:202
Codice Modulistica: MOD_610



Manuale di gestione
Procedure
✓ Modulistica ed extra

Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022
Certificazione per la Parità di genere

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

MOD_610

- promuovere condizioni di bilanciamento vita lavorative e personale adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- sostenere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e della cooperativa tutelando la relazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e si propone di creare una cultura della diversità e dell'inclusione, con focus specifico sulla parità di genere;
- adottare un sistema di monitoraggio per garantire che la promozione della cultura della parità di genere sia gestita adeguatamente attraverso degli indicatori chiave di performance riesaminati periodicamente e costantemente migliorati.

La presente Politica impegna tutto il personale di S. **ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS** nei rapporti con i colleghi e le colleghe e con tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa e sociale.

La presente Politica è stata definita dall'Alta Direzione con il supporto del Comitato Guida; il Comitato Guida funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace e la continua applicazione della presente politica e l'attuazione del Piano Strategico aziendale per la parità di genere.

S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti, nonché a diffonderne i contenuti a tutti gli stakeholders.

Con cadenza annuale, in sede di revisione periodica del sistema di gestione aziendale, la presente politica è riesaminata al fine di confermarne la validità, la coerenza e l'efficacia.

Roma, 30 maggio 2025

La Direzione

Edizione

00

Revisione

00

Data

30 maggio 2025

Pagina

2 di 2

Norma di riferimento: UNI/Pdr 125:202
Codice Modulistica: MOD_610